

苏州市市级项目预算绩效目标表

2024年度

项目名称	专项培训费	主管部门	苏州市发展和改革委员会		
项目类型	常年安排项目	项目级次	市本级		
开始时间	2023年	完成时间	2025年		
实施单位	苏州市发展和改革委员会	项目负责人/ 联系电话			
实施可行性	依据上级文件对在职人员培训教育的规定和开展相关业务需要进行的相关业务培训。				
项目实施内容	全委在职人员素能提升培训；新招录人员专项业务教育培训；公益性岗位人员和工人参加教育培训以及业务处室开展的提升条线业务人员业务素能的专题培训产生的费用。				
项目资金 (万元)	收入			全年(程) 预算数	
		资金总额		94	
		财政拨款	小计		94
			一般公共预算资金		94
			政府性基金		
			财政专户管理资金		
		国有资本金			
		社保基金		0	
		上年结转资金		0	
		其他资金		0	
	支出			半年(程) 计划执行数	全年(程) 预算数
专项培训费		10	94		
中长期目标		通过业务培训，开拓视野、增广知识面，提高干部政治修养、业务素能，增强年青干部适岗性、履职能力和团队协作力。对条线工作能迅速传达、贯彻，提高相关工作的质量。			
年度目标		通过业务培训，开拓视野、增广知识面，提高干部政治修养、业务素能，增强年青干部适岗性、履职能力和团队协作力。对条线工作能迅速传达、贯彻，提高相关工作的质量。			
一级指标	二级指标	三级指标	半年(程) 指标值	全年(程) 指标值	
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	
		立项程序规范性	规范	规范	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理	
		绩效指标明确性	明确	明确	
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	
		资金分配合理性	合理	合理	
	资金管理	资金到位率	序时进度	100%	
		预算执行率	=100%	=100%	

过程		资金使用合规性	合规	合规
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全
		制度执行有效性	有效	有效
产出指标	数量指标	培训项目数量	=5个	=11个
	质量指标	经费支出合规性	严格执行相关财经法规、制度	严格执行相关财经法规、制度
	时效指标	培训完成时间	及时	及时
效益指标	经济效益			
	社会效益	对培训人员综合素质的改善或提升程度	较高	较高
	生态效益			
	可持续影响			
满意度指标	服务对象满意度			